

NPK MLADINSKI DELAVEC

Ljubljana, november 2018



MLADINSKO DELO

- »mladinsko delo« je organizirana in ciljno usmerjena oblika delovanja mladih in za mlade, v okviru katere mladi na podlagi lastnih prizadevanj prispevajo k lastnemu vključevanju v družbo, krepijo svoje kompetence ter prispevajo k razvoju skupnosti. Izvajanje različnih oblik mladinskega dela temelji na prostovoljnem sodelovanju mladih ne glede na njihove interesne, kulturne, nazorske ali politične usmeritve;
- NACIONALNA POKLICNA KVALIFIKACIJA (2017)
- ZAKON O JAVNEM INTERESU V MLADINSKEM SEKTORJU (2010)
- ZAKON O MLADINSKIH SVETIH (2000)



MLADINSKA ORGANIZACIJA, ORGANIZACIJA ZA MLADE, MLADINSKI SVET, MLADINSKI CENTER

- »mladinska organizacija« je avtonomno demokratično prostovoljno samostojno združenje mladih, ki s svojim delovanjem omogoča mladim pridobivanje načrtnih učnih izkušenj, oblikovanje in izražanje njihovih stališč ter izvajanje dejavnosti v skladu z njihovo interesno, kulturno, nazorsko ali politično usmeritvijo ter je organizirana kot samostojna pravna oseba, in sicer kot društvo ali zveza društev ali kot sestavni del druge pravne osebe, in sicer društva, zveze društev, sindikata ali politične stranke, s tem, da ji je v temeljnem aktu te pravne osebe zagotovljena avtonomija delovanja v mladinskem sektorju;
- »organizacija za mlade« je pravna oseba, ki izvaja programe za mlade, vendar ni mladinska organizacija, in je organizirana kot zavod, ustanova ali zadruga;



MLADINSKA ORGANIZACIJA, ORGANIZACIJA ZA MLADE, MLADINSKI SVET, MLADINSKI CENTER

- »mladinski svet« združuje lokalne mladinske organizacije, opredeljene v zakonu, ki ureja javni interes v mladinskem sektorju, ki imajo najmanj 90 odstotkov članstva v starosti do 29 let in 70 odstotkov članov vodstva v starosti od 15. do dopolnjenega 29. leta. Mladinski svet je povezovalec mladinskih organizacij in odločevalcev; izvaja strukturirani dialog.
- »mladinski center« je pravna oseba, opravlja dejavnost na območju lokalne skupnosti, zagotavlja prostor, opremo, redno delovanje, ustrezen kader z izkušnjami, uveljavlja pluralno programsko zasnovo, zagotavlja takšno notranjo organizacijsko shemo, ki omogoča demokratično obravnavo in koordinacijo izvedbe planiranega programa.



IN KDO JE TOREJ MLADINSKI DELAVEC?

- Do danes...
- Z NPK MLADINSKI DELAVEC/KLJUČNA DELA

načrtuje mladinske programe v sodelovanju z mladimi	izvaja mladinske programe v sodelovanju z mladimi	vrednoti mladinske programe	deluje z mladimi v skupinah in timih	omogoča mladim pridobivanje kompetenc	vzpostavlja in vzdržuje sodelovalne in zaupne odnose z mlado osebo	izvaja dejavnosti za razširjanje rezultatov dela mladih
---	---	-----------------------------------	--	--	--	---

IN KDO JE TOREJ MLADINSKI DELAVEC?

- Z NPK MLADINSKI DELAVEC/OPERATIVNA DELA

načrtuje in organizira lastno delo in delo drugih	pripravi prostor za izvajanje aktivnosti	vodi evidence	pripravlja finančna poročila	zagotavlja kakovost lastnega dela in skrbi za lasten osebnostni in strokovni razvoj	komunicira z mladimi, sodelavci in predstavniki drugih organizacije	upoštevata načela trajnostnega razvoja z okoljskega vidika in varovanja zdravja pri delu z mladimi
--	---	------------------	------------------------------------	--	--	---

VSTOPNI POGOJI ZA PRIDOBITEV NPK IN NAČINI PREVERJANJA

- Najmanj eno leto izkušenj na področju mladinskega dela, ki jih kandidat dokaže z referenčnimi pismi organizacij, ki delujejo na področju mladinskega dela.

▪ Preverjanje osebne mape

	načrtuje in organizira lastno delo in delo drugih	pripravi prostor za izvajanje aktivnosti	načrtuje mladinske programe v sodelovanju z mladimi	izvaja mladinske programe v sodelovanju z mladimi	vrednoti mladinske programe	deluje z mladimi v skupinah in timih	omogoča mladim pridobivanje kompetenc	vzpostavlja in vzdržuje sodelovalne in zaupne odnose z mlado osebo	izvaja dejavnosti za razširjanje rezultatov dela mladih	vodi evidence	pripravlja finančna poročila	zagotavlja kakovost lastnega dela in skrbi za lasten osebnostni in strokovni razvoj	kommunicira z mladimi, sodelavci in predstavniki drugih organizacije	upoštevata načela trajnostnega razvoja z okoljskega vidika in varovanja zdravja pri delu z mladimi
CV														



NAČINI PREVERJANJA

A. Komisija bo kandidata preverjala z metodo pisni izdelek z zagovorom v primeru, da ne dokazuje v zadostnem obsegu ali nobenih zahtevanih znanj, spretnosti in kompetenc iz sledečih operativnih del: načrtuje programe mladinskega dela v sodelovanju z mladimi

- izvaja programe mladinskega dela v sodelovanju z mladimi
- vrednoti programe mladinskega dela
- izvaja dejavnosti za razširjanje rezultatov dela mladih

Kandidat lahko izdelata pisni izdelek pred preverjanjem. Navodila za pripravo izdelka in nalogo, ki jo mora kandidat z izdelkom opraviti predhodno, določi komisija po pregledu osebne zbirne mape. Kandidat v izdelku dokaže obvladovanje zahtevanih poklicnih kompetenc po zahtevah poklicnega standarda. Ob predstavitvi izdelka na preverjanju se izvede tudi ustni zagovor opravljene naloge, ki obsega preverjanje spretnosti in znanj vezanih na posamezno operativno delo, skladno s poklicnim standardom Mladinski delavec/mladinska delavka.



NAČINI PREVERJANJA

B. Komisija bo kandidata preverjala z metodo praktično preverjanje z zagovorom v primeru, da ne dokazuje v zadostnem obsegu ali nobenih zahtevanih znanj, spretnosti in kompetenc iz sledečih operativnih del: vzpostavlja in vzdržuje sodelovalne in zaupne odnose z mlado osebo

- deluje z mladimi v skupinah in timih
- omogoča mladim pridobivanje kompetenc

Kandidat v praktični delovni nalogi dokaže obvladovanje zahtevanih poklicnih kompetenc po zahtevah poklicnega standarda. Ob praktični nalogi se izvede tudi ustni zagovor opravljene naloge, ki obsega predstavitev opravljenega dela, in preverjanje znanj, vezanih na posamezno operativno delo, skladno s poklicnim standardom Mladinski delavec/mladinska delavka.



BANKA NALOG

1. PISNI IZDELEK: PRIPRAVA PISNEGA NAČRTA

Pripravite pisni načrt za mladinski program po lastni izbiri in načrte za izvedbo 5-ih dejavnosti različnih formatov znotraj izbranega mladinskega programa. Mladinski program naj traja vsaj 6 mesecev. Lahko gre za načrt programa, ki ste ga že, ga še boste izvedli, ali pa za načrt programa, ki se morda ne bo nikoli izvajal.

Načrt mladinskega programa naj obsega največ 3 strani in naj vključuje:

- analizo stanja,
- značilnosti in potrebe ciljne skupine,
- namen in cilje,
- metode izvedbe,
- načrt izvedbe,
- finančne, materialne in kadrovske vire, potrebne za izvedbo.

Pripravite tudi načrte za izvedbo 5-ih dejavnosti različnih formatov znotraj izbranega programa (skupaj do 5 strani).

Pri opredelitvi formatov dejavnosti se lahko naslonite na prilogo »Formati dejavnosti, ki jih izvaja mladinski delavec«.

Tako pri programu kot pri posameznih dejavnostih lahko, če vsebujejo zahtevane elemente, kot pisni izdelek oddate kar konkretne vaše izdelke (npr. projektni načrt, načrt za izvedbo delavnice, načrt za izvedbo tabora ...)



BANKA NA

MLADINSKI DELAVEC

Situacija:

Smo proti koncu januarja. Čez 30 minut se boste srečali s skupino mladih, ki so v decembru izvedli dogodek Adventni bazar, katerega izkupiček so namenili družinam z nižjimi prihodki. Šlo je za enodnevni dogodek prodaje rabljenih igrač, ves izkupiček pa je šel v dobrodelne namene.

Vi ste bili pri tem dogodku kot mladinska delavka njihova mentorica. Mladi so bili pri pripravi in izvedbi zelo samoiniciativni, tako da ste jih lahko le podpirali in usmerjali – pretirano motiviranje ni bilo potrebno.

Naloga:

Izvedite prvih 20 minut evalvacijskega srečanja, ki sicer traja uro in pol. Ta del srečanja je namenjen vrednotenju učnih učinkov mladih pri projektu (kaj so se mladi tekom projekta novega naučili).

Za ta namen izberite primerno didaktično metodo. Namen je, da mladi spoznajo, katere kompetence so pridobili ter da si to tudi izmenjajo. Mladi pogosto novo pridobljenih kompetenc ne znajo ubesediti, zato je pomembno, da jim pri tem pomagamo.

MLADI

Situacija:

Smo proti koncu januarja. Ste skupina mladih, ki so med seboj prijatelji. Čez 30 minut se začne evalvacijsko srečanje za projekt, ki ste ga izvedli v decembru. Šlo je za Adventni bazar, katerega izkupiček ste namenili družinam z nižjimi prihodki. Enodnevni dogodek prodaje rabljenih igrač, ves izkupiček pa je šel v dobrodelne namene.

Srečanje bo vodila mladinska delavka, ki je bila pri tem projektu vaša mentorica. »Zaigrali« bomo prvih 20 minut srečanja, ki sicer traja uro in pol.

Pri pripravi in izvedbi projekta ste bili zelo samoiniciativni, seveda pa ni šlo brez konfliktov, kakšna stvar vam je bila tudi težka ...



HVALA ZA POZORNOST IN LEP DAN ŠE NAPREJ!

Laura Krančan

laurakrancan@gmail.com

041931940