

1. NAČIN PREVERJANJA B: PRAKTIČNO PREVERJANJE

Komisija bo kandidata preverjala z metodo praktično preverjanje z zagovorom v primeru, da ne dokazuje v zadostnem obsegu ali nobenih zahtevanih znanj, spretnosti in kompetenc iz sledečih operativnih del:

- vzpostavlja in vzdržuje sodelovalne in zaupne odnose z mlado osebo
- deluje z mladimi v skupinah in timih
- omogoča mladim pridobivanje kompetenc

Kandidat v praktični delovni nalogi dokaže obvladovanje zahtevanih poklicnih kompetenc po zahtevah poklicnega standarda. Ob praktični nalogi se izvede tudi ustni zagovor opravljenega dela, ki obsega predstavitev opravljenega dela, in preverjanje znanj, vezanih na posamezno operativno delo, skladno s poklicnim standardom Mladinski delavec/mladinska delavka.

A. KLJUČNO DELO: vzpostavlja in vzdržuje sodelovalne in zaupne odnose z mlado osebo

a) VODENJE RAZGOVORA Z MLADO OSEBO

Na praktičnem primeru vodi razgovor z mlado osebo:

- ✚ sprejme mlado/e osebo/e
- ✚ vzpostavi primerno vzdušje v prostoru
- ✚ prepozna njene interese in potrebe
- ✚ motivira mlado osebo k sodelovanju
- ✚ prepoznava njene sposobnosti
- ✚ informira in svetuje mladi osebi
- ✚ usmeri mlado osebo v ustrezne dejavnosti za osebni razvoj glede na poznavanje mehanizmov notranje motivacije
- ✚ pridobi povratne informacije od mlade osebe o izvedenem razgovoru

B. KLJUČNO DELO: deluje z mladimi v skupinah in timih

b) IZVEDBA DEJAVNOSTI V SKUPINI

Na praktičnem primeru izvede dejavnost v skupini:

- ✚ opredeli potrebe in interese skupine
- ✚ izbere najustreznejšo skupinsko didaktično metodo glede na značilnost skupine ter namen in cilj dejavnosti
- ✚ pripravi prostor in pripomočke
- ✚ motivira skupino za sodelovanje
- ✚ izvede dejavnost in pridobi povratno informacijo od udeležencev

C. KLJUČNO DELO: omogoča mladim pridobivanje kompetenc

c) IZVEDBA DEJAVNOSTI V SKUPINI

Na praktičnem primeru izvede dejavnost v skupini:

- ✚ usmerja in vodi mlade pri pridobivanju kompetenc
- ✚ izvede refleksijo pridobljenih kompetenc s skupino udeležencev